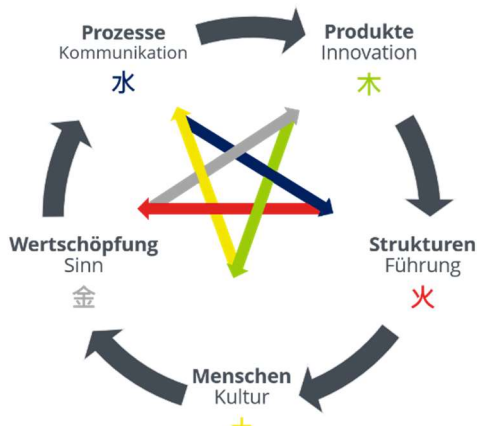


Wandel, ohne zu kämpfen!

Wenn vier von fünf Change Prozessen scheitern, müssen systemische Denkfehler vorliegen. Unser Change Management ist erfolgreich, weil wir **Organisationsentwicklung** mit **Bewusstseinsentwicklung** verbinden. Wir bewirken Transformation, die Erweiterung von Perspektiven und Denkweisen bei gleichzeitiger Optimierung von Prozessen, Strukturen und Kultur. Nur wenn innere und äußere Dimensionen von Organisationen auf dieselben Ziele einzahlen, entsteht Wandlungsfähigkeit. Das Geheimnis erfolgreichen Wandels besteht darin **zu werden, was man ist**, statt anderen Idealen (z.B. agilen Mindsets) und Managementmoden hinterherzulaufen.

Souveräner Umgang mit Komplexität

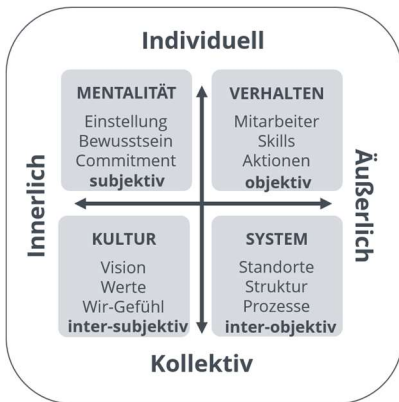


Der Fünf-Elemente-Zyklus von Organisationen
© Silke Nierfeld - insiderrooms.de

Die Herausforderung unserer Zeit ist die **Lebendigkeit** der Komplexität, die sich der Analyse und Planbarkeit des Verstandes entzieht. Indem die Multidimensionalität der Wirklichkeit verstanden wird, kann Lebendigkeit als kostenlose Energiequelle genutzt werden. Das gelingt mit einer **holistischen** Weltansicht, welche die Beschränkungen der Rationalität durchbricht und Geistes- und Naturwissenschaften zusammendenkt.

Dank Studiums östlicher Philosophien und Praktiken haben wir das Know-how, die interaktiven Wirkzusammenhänge lebendiger Systeme zu verstehen und zu steuern. Das tun wir im Einklang mit den Kräften der Natur. Die Chinesen nennen es Wu Wei, wir nennen es **Wandel, ohne zu kämpfen**.

Vier Perspektiven auf die Welt



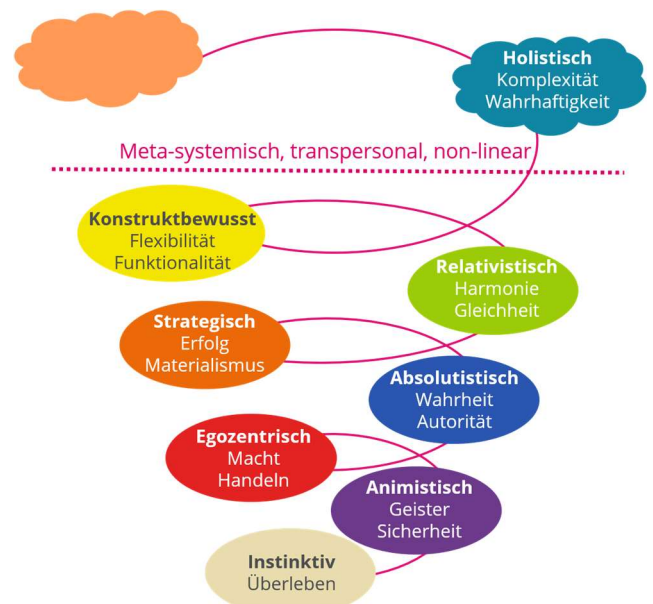
Das Modell der Quadranten weist uns darauf hin, dass wir uns selbst und die Welt durch Perspektiven wahrnehmen. Alles kann aus zwei grundlegenden Unterscheidungen betrachtet werden: 1. einer Innen- und Außenperspektive und 2. einer Singular- und Pluralperspektive.

In Wirklichkeit sind die vier Quadranten wechselwirkende Anteile eines **untrennbaren** Ganzen, die sich nicht separat verändern lassen. Um ein System erfolgreich zu transformieren bedarf es meta-systemischen Denkens sowie der Fähigkeit, die inneren Quadranten „Mentalität“ und „Kultur“ in ihrer Logik zu begreifen, denn sie unterliegen nicht der Kausalität, der linearen Verknüpfung von Ursache und Wirkung. Geistige Prozesse werden von zirkulärer Logik (Synchronizität) bestimmt.

„Die Menschen mitnehmen“

Change Prozesse scheitern, wenn es nicht gelingt, die Menschen für die neue Idee zu begeistern. Dafür bedarf es vielfältiger Ansätze, denn jeder Mensch hat eine eigene Weltsicht und individuelle Bedürfnisse, um Höchstleistungen erbringen zu können.

Die Verbindung unterschiedlicher Perspektiven und Wertschätzung von **Diversität** ist eine der wichtigsten Ressourcen für Unternehmen. Statt Sollzustände vorzugeben, welche Lebendigkeit reduzieren, werden Freiräume für Innovation und Kreativität geschaffen. Wenn Menschen sein dürfen, wie sie sind und Würdigung für ihr Engagement erfahren, dann zeigen sie ihre besten Seiten und machen ihre Arbeit mit Begeisterung.



Spiral Dynamics
Entwicklungsstufen von Werten und Bewusstsein

Innovation durch neues Denken

Zukunftsfähigkeit basiert nicht auf Fehlervermeidung, sorgfältiger Planung und Strategie, sondern auf der Fähigkeit **neues Denken** zu entwickeln, welches mit Ungewissheit, Unplanbarkeit und Veränderlichkeit umzugehen versteht. Dieses Denken ist Ausdruck eines **Bewusstseinswandels** und schafft die Grundlage, um vermeintliche Widersprüche wie Ökonomie und Ökologie sowie Effizienz und Leichtigkeit zu verbinden.

Mit unserer einzigartigen Verbindung von Thought Leadership und Hands-on Mentalität transformieren wir Unternehmen in wandlungsfähige, sinnstiftende, lebendige Organisationen und wandeln Leistungsdruck in Leistungsfreude.

Der Kopf hinter dem „Wir“ ist ein Ich

Silke Nierfeld hat westliche und östliche Philosophie studiert, war zwei Jahrzehnte im Management tätig und ist mehrfache Gründerin. Sie ist Pionierin des New Work und Botschafterin eines Werte- und Bewusstseinswandels.



Dank eigener Transformation kann sie die non-duale Wirklichkeit erfassen und die Dinge hinter den Dingen sehen, wodurch Wandel, ohne zu kämpfen möglich ist.

Ihr Ziel ist es, das Leid von Menschen zu reduzieren und die signifikanten Probleme unsere Zeit zu lösen. Das gelingt, indem die eigene Denkweise als Verursacher des Leids erkannt und transzendiert wird.

Kontakt

Silke Nierfeld

Birkholzweg 12 • 60433 Frankfurt

0178.4622464 • 069.42603751

mail@insiderooms.de

<https://insiderooms.de>

